

STUDIO CANALE – Consulenza del Lavoro

Guida alla lettura del cedolino paga

Edizione 2026

Questa guida accompagna datori di lavoro e dipendenti nella lettura del cedolino paga elaborato dallo Studio, sezione per sezione e voce per voce.

L'esempio utilizzato è un cedolino di settembre 2026, reso anonimo, di un'impiegata a tempo pieno a cui si applica il CCNL Studi Professionali. Le voci presenti nel cedolino possono variare in base al contratto collettivo applicato, agli accordi aziendali e alla situazione personale del lavoratore.

Viale Antonio Gramsci 21 – 80122 **Napoli**
Via V. Emanuele 79 - 03012 **Anagni** (FR)
www.studiocanale.eu

Come è organizzato il cedolino

Il cedolino è diviso in sei aree. Ognuna è spiegata nel dettaglio nelle pagine che seguono.

Ditta

AZIENDA ESEMPIO S.R.L.

VIA ROMA 1

NAPOLI

Cod.fiscale 01234567890

INCAIL

Autorizzazione numerazione automatica n.91425 del 03/06/2014
Voci di tariffa 9722

Foglio N.

MENSELETA	COD. AZE	COD. FIL	MATRICOLA INPS	POSIZIONE INAIL	CODICE	COGNOME E NOME	DATA NASCITA																
SETTEMBRE 2026	9	1	1234567890	12345678	29	2 ROSSI MARIA	01/01/1990																
CORRE FISCAL		INDIRIZZO		COMUNE DI RESIDENZA		DATA ASSUNZIONE																	
RS08M90A041F39X		VIA TOLEDO 100		NAPOLI		01/03/2021																	
CART. UNITA PRODUTTIVA		CENTRO DI COSTO 1		REPARTO 1																			
Sede principale																							
QUADRICA DATA		P. F. T.		TIPO RAPPORTO		DATA TERMINE TD DATA ASS. CONV.																	
Impiegato		Indeterminato		01/03/2021		1 04/027 H442-STUDI PROFESSIONALI																	
LIVELLO QUALIFICA		TIPO RETRIBUZIONE		RETR. IN FATTO		RETR. ORARIA CONTR. RETR. GIORN. CONTR. ORE CUN. GL. CUN. DATA CENSURAZIONE																	
3 ^a IMPIEGATA		Fissa mensile		1.728,37		10.16688 66,47 170,00 26																	
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GIORNI	RATE	DATA STATIST.	COMPETENZE	TRATTAMENTO																	
MC01	PAGA BASE	(Mese p.	1.706,37)	1.706,37																			
MC07	SCATTI ANNI	(Mese p.	22,00)	22,00																			
MCT	TOTALE RETRIBUZIONE	(Mese p.	1.728,37)	1.728,37																			
8002	LAVORO ORDINARIO (giorni)	26,00	66,47577	1.728,37																			
8724	ASSENZE (ore)	1,50	-10,16688	-15,25																			
8032	LAV. FESTIVO 30%	6,00	13,21695	79,30																			
8015	STRAORDINARIO 15%	3,00	11,69191	35,08																			
8725	ASSENZE (giorni/ore)	4,00	-66,47577	-265,90																			
8101	FERIE GODUTE	2,00	66,47577	132,95																			
8116	ROL GODUTI	1,50	10,16688	15,25																			
1562	TICKET REST. ELETTRONICI	19,00	8,00000	152,00																			
9424	ULTERIORE DETRAZIONE MESE			82,19																			
9117	RATA ADD. REGIONALE A.P.	CAMPANIA	Res: 83,11	41,55																			
9119	RATA ADD. COMUNALE A.P.	NAPOLI	Res: 27,21	13,61																			
9113	ACCONTO ADD. COMUNALE	NAPOLI	Res: 14,45	7,22																			
9893	QUOTA ASSOG. 15% L.199/25		16,59																				
39400	CONTRIBUTI INPS			160,06																			
39402	CONTRIBUTI ALTRI ENTI			2,00																			
39217	CONTR. C/DIPE NON DEDUCIBILI			2,00																			
32081	RITRIBUZIONE INPS			21,20																			
32267	IMPONIBILE 5% L.199/25			149,55																			
32268	IMPOSTA SOSTIT. 5% L.199/25			7,48																			
32269	IMPONIBILE 15% L.199/25			16,59																			
32270	IMPOSTA SOSTIT. 15% L.199/25			2,49																			
32087	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE			0,98																			
32098	ARROTONDAMENTO ATTUALE			0,79																			
TOTALI				1.710,59	256,59																		
NETTO RUSTA				1.454,00																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>SEGLA</th> <th>DESCRIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FE</td> <td>FERIE GODUTE</td> </tr> <tr> <td>Z</td> <td>GIORNO ZERO ORE</td> </tr> <tr> <td>R</td> <td>GIORNO DI RIPOSO</td> </tr> <tr> <td>ROL</td> <td>ROL GODUTI</td> </tr> <tr> <td>ST</td> <td>STRAORDINARIO</td> </tr> <tr> <td>CR</td> <td>CARENZA MALATTIA 100% IN</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>GIORNO FESTIVO</td> </tr> </tbody> </table>								SEGLA	DESCRIZIONE	FE	FERIE GODUTE	Z	GIORNO ZERO ORE	R	GIORNO DI RIPOSO	ROL	ROL GODUTI	ST	STRAORDINARIO	CR	CARENZA MALATTIA 100% IN	F	GIORNO FESTIVO
SEGLA	DESCRIZIONE																						
FE	FERIE GODUTE																						
Z	GIORNO ZERO ORE																						
R	GIORNO DI RIPOSO																						
ROL	ROL GODUTI																						
ST	STRAORDINARIO																						
CR	CARENZA MALATTIA 100% IN																						
F	GIORNO FESTIVO																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>SEGLA</th> <th>DESCRIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FE</td> <td>FERIE GODUTE</td> </tr> <tr> <td>Z</td> <td>GIORNO ZERO ORE</td> </tr> <tr> <td>R</td> <td>GIORNO DI RIPOSO</td> </tr> <tr> <td>ROL</td> <td>ROL GODUTI</td> </tr> <tr> <td>ST</td> <td>STRAORDINARIO</td> </tr> <tr> <td>CR</td> <td>CARENZA MALATTIA 100% IN</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>GIORNO FESTIVO</td> </tr> </tbody> </table>								SEGLA	DESCRIZIONE	FE	FERIE GODUTE	Z	GIORNO ZERO ORE	R	GIORNO DI RIPOSO	ROL	ROL GODUTI	ST	STRAORDINARIO	CR	CARENZA MALATTIA 100% IN	F	GIORNO FESTIVO
SEGLA	DESCRIZIONE																						
FE	FERIE GODUTE																						
Z	GIORNO ZERO ORE																						
R	GIORNO DI RIPOSO																						
ROL	ROL GODUTI																						
ST	STRAORDINARIO																						
CR	CARENZA MALATTIA 100% IN																						
F	GIORNO FESTIVO																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>SEGLA</th> <th>DESCRIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FE</td> <td>FERIE GODUTE</td> </tr> <tr> <td>Z</td> <td>GIORNO ZERO ORE</td> </tr> <tr> <td>R</td> <td>GIORNO DI RIPOSO</td> </tr> <tr> <td>ROL</td> <td>ROL GODUTI</td> </tr> <tr> <td>ST</td> <td>STRAORDINARIO</td> </tr> <tr> <td>CR</td> <td>CARENZA MALATTIA 100% IN</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>GIORNO FESTIVO</td> </tr> </tbody> </table>								SEGLA	DESCRIZIONE	FE	FERIE GODUTE	Z	GIORNO ZERO ORE	R	GIORNO DI RIPOSO	ROL	ROL GODUTI	ST	STRAORDINARIO	CR	CARENZA MALATTIA 100% IN	F	GIORNO FESTIVO
SEGLA	DESCRIZIONE																						
FE	FERIE GODUTE																						
Z	GIORNO ZERO ORE																						
R	GIORNO DI RIPOSO																						
ROL	ROL GODUTI																						
ST	STRAORDINARIO																						
CR	CARENZA MALATTIA 100% IN																						
F	GIORNO FESTIVO																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>SEGLA</th> <th>DESCRIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FE</td> <td>FERIE GODUTE</td> </tr> <tr> <td>Z</td> <td>GIORNO ZERO ORE</td> </tr> <tr> <td>R</td> <td>GIORNO DI RIPOSO</td> </tr></tbody></table>								SEGLA	DESCRIZIONE	FE	FERIE GODUTE	Z	GIORNO ZERO ORE	R	GIORNO DI RIPOSO								
SEGLA	DESCRIZIONE																						
FE	FERIE GODUTE																						
Z	GIORNO ZERO ORE																						
R	GIORNO DI RIPOSO																						

- | | |
|---|--|
| 1 | Intestazione
Dati dell'azienda, del dipendente e del rapporto di lavoro. |
| 2 | Corpo del cedolino
Voci retributive del mese, trattenute contributive e fiscali. |
| 3 | Calendario delle presenze
Dettaglio giornaliero di ore lavorate, assenze e straordinari. |
| 4 | Totali e netto in busta
Totale competenze, totale trattenute, netto e coordinate di busta. |
| 5 | Dati fiscali
Imponibile, imposta e detrazioni del mese e dell'anno. |
| 6 | Ferie, permessi, contributi e TFR
Situazione degli istituti contrattuali e dati progressivi. |

1. Intestazione

Nella parte alta del cedolino sono riportati i dati che identificano l'azienda, il dipendente e le caratteristiche del rapporto di lavoro. Questi dati cambiano raramente: conviene comunque verificarli, perché da essi dipendono i calcoli di tutto il cedolino.

1	MENSILITA'	COD. AZIE	COD. FIL	MATRICOLA INPS	POSIZIONE INAIL	CODICE	COGNOME E NOME	DATA NASCITA		
	SETTEMBRE 2026	9	1	1234567890	12345678 29	2	ROSSI MARIA	01/01/1990		
2	CODICE FISCALE		INDIRIZZO			COMUNE DI RESIDENZA		DATA ASSUNZIONE		
	RSSMRA90A41F839X		VIA TOLEDO 100			NAPOLI		01/03/2021		
3	CARTEL	UNITA' PRODUTTIVA			CENTRO DI COSTO 1		REPARTO 1			
	Sede principale									
4	QUALIFICA INPS			% P.T.	TIPO RAPPORTO	DATA TERMINE TD	DATA ASS. CONV.	NR.SCATTI/PROSS.	CCNL APPLICATO	
	Impiegato				Indeterminato		01/03/2021	1 04/2027	H442-STUDI PROFESSIONALI	
5	LIVELLO	QUALIFICA		TIPO RETRIBUZIONE	RETR. DI FATTO	RETR. ORARIA CONTR.	RETR. GIORN. CONTR.	ORE CCNL	GG. CCNL	DATA CESSAZIONE
	3^	IMPIEGATA		Fissa mensile	1.728,37	10.16688	66.47	170.00	26	

1	Mese di riferimento e dati identificativi Mensilità del cedolino; codice azienda e filiale; matricola INPS e posizione INAIL dell'azienda; codice interno, cognome e nome e data di nascita del dipendente.
2	Dati anagrafici Codice fiscale, indirizzo, comune di residenza (da cui dipende l'addizionale comunale) e data di assunzione.
3	Collocazione in azienda Unità produttiva, centro di costo e reparto a cui è assegnato il dipendente.
4	Dati del rapporto Qualifica ai fini INPS (operaio, impiegato, quadro); eventuale percentuale di part-time; tipo di rapporto (tempo indeterminato o determinato, con la data di termine); data di assunzione convenzionale ai fini dell'anzianità; numero di scatti di anzianità maturati e data del prossimo scatto; CCNL applicato.
5	Inquadramento e retribuzione contrattuale Livello e qualifica; tipo di retribuzione (fissa mensile oppure oraria); retribuzione di fatto, cioè la somma di tutti gli elementi fissi mensili; retribuzione oraria e giornaliera; ore e giorni mensili previsti dal CCNL, usati come divisori per calcolare il valore di un'ora e di un giorno. <i>Nell'esempio:</i> $1.728,37 \text{ €} \div 170 \text{ ore} = 10,16688 \text{ € all'ora}$; $1.728,37 \text{ €} \div 26 \text{ giorni} = 66,47577 \text{ € al giorno}$.

2. Corpo del cedolino

Il corpo contiene tutte le voci che formano la retribuzione del mese e le relative trattenute. Le voci variabili (straordinari, lavoro festivo, assenze, ferie, permessi) corrispondono agli eventi riportati nel calendario delle presenze dello stesso cedolino. Ogni riga è organizzata in colonne:

Colonna	Significato
Voce	Codice che identifica la voce nel programma paghe.
Descrizione	Nome della voce.
Ore/Giorni	Quantità: ore o giornate a cui si riferisce la voce.
Base	Valore unitario: importo di un'ora o di un giorno.
Dati statistici	Importi informativi, che non si sommano né si sottraggono al netto (ad esempio buoni pasto, imponibili, importi residui).
Competenze	Somme a favore del dipendente.
Trattenute	Somme detratte dalla retribuzione: contributi, imposte, addizionali.

	VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GIORNI	BASE	DATI STATISTICI	COMPETENZE	TRATTENUTE
1	MC01	PAGA BASE	(Mese p.	1.706,37)	1.706,37		
	MC07	SCATTI ANZ	(Mese p.	22,00)	22,00		
	MCT	TOTALE RETRIBUZIONE	(Mese p.	1.728,37)	1.728,37		
2	8002	LAVORO ORDINARIO (giorni)	26,00	66,47577		1.728,37	
3	8724	ASSENZE (ore)	1,50	-10,16688		-15,25	
4	8032	LAV. FESTIVO 30%	6,00	13,21695		79,30	
5	8015	STRAORDINARIO 15%	3,00	11,69191		35,08	
6	8725	ASSENZE (giorni/ore)	4,00	-66,47577		-265,90	
7	8101	FERIE GODUTE	2,00	66,47577		132,95	
8	8116	ROL GODUTI	1,50	10,16688		15,25	
9	1562	TICKET REST. ELETTRONICI	19,00	8,00000	152,00		
10	9424	ULTERIORE DETRAZIONE MESE			82,19		
11	9117	RATA ADDIZ.REGIONALE A.P.	CAMPANIA		Res: 83,11		41,55
11	9119	RATA ADD.COMUNALE A.P.	NAPOLI		Res: 27,21		13,61
12	9173	ACCONTO ADD.COMUNALE	NAPOLI		Res: 14,45		7,22
12	9839	QUOTA ASSOG. 15% L.199/25			16,59		
13	39400	CONTRIBUTI INPS					160,06
13	39402	CONTRIBUTI ALTRI ENTI					2,00
14	39217	CONTR. C/DIPE NON DEDUCIBILI			2,00		
14	32081	RITENUTE IRPEF					21,20
15	32267	IMPONIBILE 5% L.199/25			149,55		
15	32268	IMPOSTA SOSTIT. 5% L.199/25					7,48
15	32269	IMPONIBILE 15% L.199/25			16,59		
15	32270	IMPOSTA SOSTIT. 15% L.199/25					2,49
16	32087	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE					0,98
16	32098	ARROTONDAMENTO ATTUALE				0,79	

Le voci retributive

1

Elementi fissi della retribuzione (MC01 – MCT)

Paga base, scatti di anzianità ed eventuali altri elementi fissi (superminimo, assegno ad personam). Il totale corrisponde alla retribuzione di fatto dell'intestazione. Sono dati informativi: la retribuzione effettiva del mese si calcola nelle righe successive.

2	Lavoro ordinario (8002) Retribuzione mensile piena. Con la retribuzione fissa mensile l'importo è sempre lo stesso, qualunque sia il numero di giorni del mese. <i>Nell'esempio:</i> $26 \text{ giorni} \times 66,47577 \text{ €} = 1.728,37 \text{ €}$.
3	Assenze a ore (8724) Le ore non lavorate vengono detratte al valore orario (importo negativo). <i>Nell'esempio:</i> $1,50 \text{ ore} \times 10,16688 \text{ €} = -15,25 \text{ €}$.
4	Lavoro festivo (8032) Ore lavorate in una giornata festiva o di riposo, pagate con la maggiorazione prevista dal CCNL. <i>Nell'esempio:</i> $6 \text{ ore} \times 13,21695 \text{ €} (\text{paga oraria} + 30\%) = 79,30 \text{ €}$.
5	Lavoro straordinario (8015) Ore lavorate oltre l'orario contrattuale, con la relativa maggiorazione. <i>Nell'esempio:</i> $3 \text{ ore} \times 11,69191 \text{ €} (\text{paga oraria} + 15\%) = 35,08 \text{ €}$.
6	Assenze a giornate (8725) Le giornate non lavorate vengono detratte al valore giornaliero. <i>Nell'esempio:</i> $4 \text{ giorni} \times 66,47577 \text{ €} = -265,90 \text{ €}$.
7	Ferie godute (8101) Le giornate di ferie, già detratte tra le assenze, vengono riconosciute e pagate con questa voce. <i>Nell'esempio:</i> $2 \text{ giorni} \times 66,47577 \text{ €} = 132,95 \text{ €}$.
8	ROL goduti (8116) Stesso meccanismo per i permessi retribuiti (riduzione orario di lavoro). <i>Nell'esempio:</i> $1,50 \text{ ore} \times 10,16688 \text{ €} = 15,25 \text{ €}$, che compensano le ore detratte al punto 3.

Perché le assenze compaiono due volte?

Con la retribuzione fissa mensile il programma parte dallo stipendio pieno, detrae tutte le assenze del mese e poi riconosce, con voci specifiche, quelle retribuite: ferie, ROL, malattia a carico dell'azienda, permessi. Il risultato finale è che solo le assenze non retribuite riducono lo stipendio.

Voci informative, contributi e imposte

9	Buoni pasto elettronici (1562) I buoni pasto sono caricati sulla card e non pagati in busta: per questo l'importo compare tra i dati statistici. Dal 2026 i buoni pasto elettronici sono esenti da imposte e contributi fino a 10 € al giorno (Legge di Bilancio 2026, L. 199/2025). <i>Nell'esempio:</i> $19 \text{ buoni} \times 8,00 \text{ €} = 152,00 \text{ €}$.
10	Ulteriore detrazione (9424) Detrazione IRPEF aggiuntiva prevista dalla Legge di Bilancio 2025 (L. 207/2024) per i redditi di lavoro dipendente tra 20.000 e 40.000 €. Riduce l'imposta del mese ed è indicata a titolo informativo: non è una somma in più in busta. Per i redditi fino a 20.000 € è invece prevista una somma esente da imposte, che compare tra le competenze.
11	Addizionali regionale e comunale (9117, 9119, 9173) Addizionali IRPEF dovute alla Regione e al Comune. Quelle dell'anno precedente sono trattenute a rate nei mesi successivi al conguaglio, fino a novembre; l'acconto dell'addizionale comunale dell'anno in corso è trattenuto da marzo a novembre. Accanto a "Res:" è indicato l'importo che resta ancora da trattenere.

12	Quota soggetta al 15% (9839) Parte della maggiorazione per lavoro festivo, al netto dei contributi, che viene tassata con l'imposta sostitutiva del 15% invece che con l'IRPEF (vedi punto 15).
13	Contributi previdenziali (39400, 39402, 39217) Contributi INPS a carico del lavoratore, calcolati sull'imponibile contributivo del mese, ed eventuali contributi dovuti ad altri enti o casse previsti dal CCNL (ad esempio la cassa di assistenza sanitaria). La voce 39217 indica, a titolo informativo, la quota di contributi che non riduce l'imponibile fiscale.
14	Ritenute IRPEF (32081) Imposta sul reddito trattenuta nel mese, già al netto delle detrazioni (vedi sezione 5).
15	Imposte sostitutive L. 199/2025 (32267 – 32270) Per il 2026 la Legge di Bilancio prevede due tassazioni agevolate, al posto dell'IRPEF e delle addizionali, per i dipendenti del settore privato: 5% sugli aumenti derivanti dai rinnovi dei CCNL sottoscritti nel triennio 2024-2026, per redditi 2025 fino a 33.000 €; 15% sulle maggiorazioni e indennità per lavoro notturno, festivo, nei giorni di riposo e a turni, per redditi 2025 fino a 40.000 € ed entro 1.500 € annui. Le righe "imponibile" indicano la base di calcolo, le righe "imposta sostitutiva" l'importo trattenuto. <i>Nell'esempio:</i> $149,55 \text{ €} \times 5\% = 7,48 \text{ €}$; $16,59 \text{ €} \times 15\% = 2,49 \text{ €}$.
16	Arrotondamenti (32087, 32098) Il netto in busta viene arrotondato all'euro. L'arrotondamento del mese precedente viene recuperato tra le trattenute, quello del mese corrente viene aggiunto tra le competenze. <i>Nell'esempio:</i> recuperati 0,98 € del mese precedente, aggiunti 0,79 € nel mese corrente.

3. Calendario delle presenze

Il cedolino riporta nello stesso documento i dati retributivi e le presenze del mese: non è quindi necessario un cartellino presenze separato.

1		2					
ore lavorate		sigla	quantità	sigla	quantità	sigla	quantità
1M	8,00						
2M	8,00						
3G		FE	8,00				
4V		FE	8,00				
5S		Z					
6D		R					
7L	7,00	RO	1,00				
8M	8,00						
9M	8,00						
10G	8,00						
11V	7,50	RO	,50				
12S		Z					
13D		R					
14L	8,00	ST	1,00				
15M		CR	8,00				
16M		CR	8,00				
17G	8,00						
18V	8,00						
19S		Z		F			
20D		R					
21L	8,00						
22M	8,00						
23M	8,00						
24G	8,00						
25V	8,00						
26S		Z					
27D		R		ST	6,00		
28L	8,00	ST	1,00				
29M	8,00	ST	1,00				
30M	8,00						
31							
SIGLA		DESCRIZIONE					
FE		FERIE GODUTE					
Z		GIORNO ZERO ORE					
R		GIORNO DI RIPOSO					
RO		ROL GODUTI					
ST		STRAORDINARIO					
CR		CARENZA MALATTIA 100% IM					
F		GIORNO FESTIVO					

1 Ore lavorate

Per ogni giorno del mese, indicato con il numero e l'iniziale del giorno della settimana, le ore ordinarie lavorate.

2 Sigle e quantità

Gli eventi della giornata (assenze, permessi, straordinari) con le relative ore.

Nell'esempio: il 3 settembre "FE 8,00" indica 8 ore di ferie; il 7 settembre 7 ore lavorate e "RO 1,00", cioè un'ora di ROL; il 14 settembre 8 ore lavorate e "ST 1,00", cioè un'ora di straordinario.

3 Legenda delle sigle

Il significato delle sigle utilizzate nel mese.

Sigla	Significato
FE	Ferie godute
Z	Giorno a zero ore (ad esempio il sabato, con orario su cinque giorni)
R	Giorno di riposo
RO	ROL goduti (riduzione orario di lavoro)
ST	Ore di lavoro straordinario
CR	Carenza malattia: primi giorni di malattia, a carico del datore di lavoro secondo il CCNL
F	Giorno festivo (nell'esempio il 19 settembre, festa del patrono di Napoli)

Un consiglio pratico

Verifica sempre che il calendario corrisponda alle presenze effettive del mese. In caso di differenze, segnalale subito all'Area Paghe e Contributi dello Studio: le correzioni sono più semplici prima dell'elaborazione del mese successivo.

4. Totali e netto in busta

Nella parte bassa del corpo sono riepilogati i totali del mese e l'importo che viene effettivamente accreditato.

1	IBAN IT00X0000000000000000000000 BANCA ESEMPIO S.P.A.	TOTALI	2 1.710,59	3 256,59
			NETTO BUSTA	4 1.454,00

- | | |
|---|--|
| 1 | IBAN e banca di accredito |
| | Il conto corrente su cui viene accreditato lo stipendio. In caso di variazione, comunica il nuovo IBAN allo Studio prima della chiusura delle paghe. |
| 2 | Totale competenze |
| | La somma di tutti gli importi a favore del dipendente.
<i>Nell'esempio:</i> 1.710,59 €. |
| 3 | Totale trattenute |
| | La somma di contributi, imposte, addizionali e arrotondamenti trattenuti.
<i>Nell'esempio:</i> 256,59 €. |
| 4 | Netto in busta |
| | L'importo effettivamente accreditato al dipendente.
<i>Nell'esempio:</i> 1.710,59 € – 256,59 € = 1.454,00 €. |

5. Dati fiscali

Questa sezione mostra come è stata calcolata l'IRPEF, sia per il mese sia per l'intero anno.

	1	2				3			4	
	ONERI DED.	IMPONIBILE IRPEF	IRPEF LORDA	DET. CONIUG.	DET. FIGLI	DET. ALTRI	DET. LAVORO	DET. ULTER.	DET. ONERI	IRPEF NETTA
5	MESE	1.383,60	318,23				297,03			21,20
6	ANNO	14.506,91	3.415,23				2650,08			765,15
7	CONGUAGLIO									

1 Imponibile IRPEF

Il reddito su cui si calcola l'imposta: competenze del mese meno i contributi a carico del lavoratore e meno le somme tassate con imposta sostitutiva.

Nell'esempio: 1.709,80 € (competenze senza arrotondamento) – 160,06 € di contributi INPS – 149,55 € e 16,59 € tassati con imposta sostitutiva = 1.383,60 €.

2 IRPEF lorda

L'imposta calcolata applicando gli scaglioni IRPEF all'imponibile.

3 Detrazioni

Le riduzioni d'imposta spettanti: per coniuge, figli e altri familiari a carico, per lavoro dipendente, ulteriore detrazione, oneri.

Nell'esempio: sono applicate le detrazioni per lavoro dipendente, pari a 297,03 €.

4 IRPEF netta

L'imposta effettivamente trattenuta: IRPEF lorda meno detrazioni. Corrisponde alla voce 32081 del corpo.

Nell'esempio: 318,23 € – 297,03 € = 21,20 €.

5 Riga Mese

I dati fiscali del mese.

6 Riga Anno

I progressivi da gennaio: servono a controllare l'andamento dell'anno e confluiscono nella Certificazione Unica.

7 Riga Conguaglio

Si compila nel cedolino di dicembre o alla cessazione del rapporto, quando l'imposta viene ricalcolata sull'intero anno. La differenza può generare un rimborso o una trattenuta.

Il modello 730

Se il dipendente presenta il modello 730, i rimborsi o le trattenute che ne risultano compaiono nel corpo del cedolino, di norma a partire dai mesi estivi.

6. Ferie, permessi, contributi e TFR

L'ultima sezione riepiloga la situazione di ferie e permessi e riporta i dati progressivi di contributi, addizionali e TFR.

		ANNO PREC.	MATURATO	GODUTO	RESIDUO	PROIEZIONE	ADD. REG. ANNO DOVUTA	ADD. COM. ANNO DOVUTA	IMPONIBILE 10% ANNO	BONUS IRPEF ANNO
1	FERIE	g	25,99	16,51	16,00	26,50	31,99			
2	PERMESSI						ADD. REG. ANNO TRATT.	ADD. COM. ANNO TRATT.	IMPONIBILE 10% CONG.	BONUS IRPEF CONG.
3	R.O.L.	h	3,75	30,01	12,50	21,26	31,25	50,58		
4	EX FEST.	h	15,02	23,99		39,01	47,02	IMPONIBILE INAIL MESE	IMPONIBILE CONTR. MESE	IMPONIBILE CONTR. ANNO
5	FLESS.							1.710,00	1.710,00	17.262,00
6	BANCA ORE						SITUAZIONE ANF	RETRIBUZIONE UTILE TFR	TFR MATURATO MESE	TFR SPETTANTE
10	COMUNE ADDIZIONALI	NAPOLI						1.728,37	121,18	8.666,01

Come si leggono le colonne di ferie e permessi. Anno prec.: residuo dell'anno precedente. Maturato: quanto maturato dall'inizio dell'anno. Goduto: quanto già utilizzato. Residuo: anno precedente + maturato – goduto. Proiezione: residuo previsto a fine anno, considerando tutta la maturazione dell'anno. La lettera accanto al nome indica l'unità di misura: g = giorni, h = ore.

Nell'esempio le ferie residue sono $25,99 + 16,51 - 16,00 = 26,50$ giorni.

1	Ferie Situazione delle ferie, in giorni.
2	Permessi Eventuali permessi previsti dal CCNL gestiti separatamente.
3	R.O.L. Permessi per riduzione dell'orario di lavoro, in ore.
4	Ex festività Permessi per le festività sopresse, in ore. Maturazione, utilizzo ed eventuale pagamento del residuo seguono le regole del CCNL applicato.
5	Flessibilità Eventuali ore di flessibilità previste da accordi aziendali.
6	Banca ore Ore di lavoro accantonate invece che pagate, da recuperare con riposi, se previsto dal CCNL o da un accordo.
7	Addizionali e agevolazioni dell'anno Addizionale regionale e comunale dovute e trattenute nell'anno; dati di eventuali regimi agevolati (ad esempio i premi di risultato) e del trattamento integrativo, se spettante.
8	Imponibili e contributi Imponibile INAIL e contributivo del mese; imponibile contributivo e contributi a carico del dipendente dall'inizio dell'anno.
9	TFR Retribuzione utile ai fini del TFR, quota maturata nel mese e TFR complessivamente accantonato. Se il dipendente ha aderito a un fondo di previdenza complementare, le quote vengono versate al fondo.
10	Comune addizionali Il Comune a cui viene versata l'addizionale comunale.

Hai dubbi sul tuo cedolino?

Per qualsiasi domanda sul cedolino puoi contattare l'Area Paghe e Contributi dello Studio. Per una risposta più rapida, indica il mese del cedolino e la voce a cui ti riferisci.

Area Paghe e Contributi

Telefono: 081 17864242

Email: ced@studiocanale.eu

Reperibilità telefonica: dal lunedì al venerdì, dalle 10:00 alle 13:00 e dalle 15:00 alle 17:00

Documenti utili

Nella sezione Link utili del sito dello Studio trovi la modulistica, tra cui il Vademecum dell'Imprenditore, la scheda raccolta dati pre-assunzione e la scheda raccolta dati infortuni:

www.studiocanale.eu/link

Studio Canale

Viale Antonio Gramsci 21 – 80122 Napoli

www.studiocanale.eu

La guida ha finalità esclusivamente informative e si basa sulla normativa in vigore a settembre 2026. Le voci del cedolino possono variare in base al CCNL applicato, agli accordi aziendali e alla situazione personale del lavoratore.