



NEL BUSINESS COME NELLA
VITA IL RISCHIO È UN
ELEMENTO ESSENZIALE.
CHI NON ASSUME RISCHI
NON PUÒ AVERE
SUCCESSO. (DI RICHARD
BRANSON)



Sommario

Premessa	2
Scheda sintetica assunzioni giovani under 36 (scheda 1/2020)	3
Scheda sintetica assunzioni tempo indeterminato Naspi (scheda 2/2020)	4
Scheda sintetica assunzioni contratto apprendistato lavoratori in NASPI (scheda 3/2020)	5
Scheda sintetica assunzioni apprendistato professionalizzante (scheda 4/2020)	6
Scheda sintetica assunzioni donne (scheda 5/2020)	7
Scheda sintetica assunzioni over 50 (scheda 6/2020)	8
Scheda sintetica assunzioni incentivo assunzioni disabili (scheda 7/2020)	9
Scheda sintetica assunzioni incentivo percettori reddito di cittadinanza RDC (scheda 8/2020)	10
Scheda sintetica assunzioni incentivo apprendistato I livello (scheda 9/2020)	11
Scheda sintetica Decontribuzione SUD "ACAS" (scheda 10/2020)	12
ULTERIORI MISURE DI INCENTIVO NAZIONALI UTILIZZABILI PER IL 2021	13

Scheda sintetica assunzioni giovani under 36 (scheda 1/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	La legge n. 205/17, all'art. 1, prevede che in caso di assunzione di giovani con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, il datore di lavoro ha diritto all'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite massimo di € 3.000 annui. La legge di Bilancio 2021 porta l'incentivo al 100% per un periodo massimo di 36 mesi. L'esonero contributivo di cui al comma 10 e' riconosciuto per un periodo massimo di quarantotto mesi ai datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna
DESTINATARI	Giovani mai stati occupati con contratto a tempo indeterminato e under 36. L'incentivo spetta anche in caso di un precedente contratto di apprendistato con altro datore di lavoro
AGEVOLAZIONE	L'incentivo ha una durata massima di 36 /48 mesi ed è pari al 100% della contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 6.000 su base annua.
DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori), compresi – i datori di lavoro del settore agricolo – le società cooperative che assumono con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti in attuazione del vincolo associativo
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (full-time o part-time), anche a scopo di somministrazione.
CUMULABILITA'	L'incentivo è cumulabile, con altri incentivi all'assunzione di natura economica, quindi, ove ricorrano i requisiti con - l'incentivo all'assunzione di disabili; - l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento di Naspi, l'incentivo assunzione dei beneficiari del RDC
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Legge 205/17, art. 1, commi da 100 a 105 e 114; circ. INPS n. 40/2018; Legge 178 del 30/12/2020 in attesa di Circolare Inps

Scheda sintetica assunzioni tempo indeterminato Naspi (scheda 2/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	I datori di lavoro che assumono, senza esservi tenuti, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, lavoratori percettori di NASPI, hanno diritto ad un incentivo mensile pari a 20% della NASPI mensile non ancora percepita dal lavoratore stesso. L'incentivo è concesso anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASPI.
DESTINATARI	Lavoratori percettori di NASPI, compresi quelli che avendo inoltrato istanza di concessione - abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.
AGEVOLAZIONE	Incentivo economico pari al 20% della NASPI mensile non ancora percepita dal lavoratore
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative e le imprese di somministrazione che assumono con contratto di lavoro subordinato.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time - Trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore.
CUMULABILITA'	L'incentivo è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti. La cumulabilità non si estende ad altre tipologie di aiuti di tipo finanziario. La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis" e, a tal fine il datore di lavoro dovrà rendere dichiarazione attestante che, nell'anno di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e nei due esercizi finanziari precedenti, non siano stati percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti "de minimis".
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Art. 7, comma 5, lett. b, D.L. n. 76/13 conv. in l. n. 99/13; circ. INPS 175/13; d.lgs. n. 150/15

Scheda sintetica assunzioni contratto apprendistato lavoratori in NASPI (scheda 3/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	I lavoratori beneficiari di Naspi, senza limiti di età, possono essere assunti, ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale, con contratto di apprendistato professionalizzante. Trova applicazione il regime agevolativo proprio del contratto di apprendistato con esclusione - della libera recedibilità dal contratto al termine del periodo di apprendistato (si applica, invece, la disciplina in materia di licenziamenti individuali) - della estensione dei benefici contributivi per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato
DESTINATARI	Senza limiti di età, - lavoratori percettori di NASPI; - lavoratori che, avendo inoltrato istanza di concessione di NASPI, abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita
AGEVOLAZIONE	Incentivo contributivo: - I datori di lavoro con un numero di dipendenti pari o inferiore a 9, hanno un'aliquota contributiva pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo anno, al 10% dal terzo anno – I datori di lavoro con un numero di dipendenti superiore a 9 hanno una aliquota contributiva pari al 10% (Alle suddette aliquote contributive si aggiunge la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista) Incentivo economico: - L'apprendista può avere un inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a quello spettante, in applicazione del CCNL. Incentivo normativo: - Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali. Incentivo fiscale: - Il costo degli apprendisti (retribuzione e formazione) è escluso dalla base per il calcolo dell'IRAP.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto di apprendistato professionalizzante
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Art. 47, comma 4, d.lgs. n. 81/15; messaggio Inps n. 2243/17; circolare Inps 108/2018

Scheda sintetica assunzioni apprendistato professionalizzante (scheda 4/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	Il contratto di apprendistato è un contratto a tempo indeterminato, a causa mista (lavoro e formazione) di durata non inferiore a 6 mesi. I giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni possono essere assunti con contratto di apprendistato. In particolare, i giovani di età compresa tra i 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e i 29 anni, possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante che ha una durata non superiore a 3 anni (5 anni per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano e individuati dal contratto collettivo);
DESTINATARI	Giovani di età compresa tra i 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e i 29 anni
AGEVOLAZIONE	Incentivo contributivo: - I datori di lavoro con un numero di dipendenti pari o inferiore a 9, hanno un'aliquota contributiva pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo anno, al 10% dal terzo anno; - I datori di lavoro con un numero di dipendenti superiore a 9, hanno una aliquota contributiva pari al 10%. Alle suddette aliquote contributive si aggiunge la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista. L'incentivo contributivo è mantenuto per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto al termine del periodo di apprendistato. - L'apprendista può avere un inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a quello spettante, in applicazione del CCNL, ai lavoratori adibiti alle medesime mansioni o, in alternativa, può essere stabilita una retribuzione in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio. Incentivo normativo: - Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali. 2 - Le parti possono liberamente recedere dal contratto, con preavviso, al termine del periodo di apprendistato. Incentivo fiscale: - Il costo degli apprendisti (retribuzione e formazione) è escluso dalla base per il calcolo dell'IRAP.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto di apprendistato
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	artt. 41-47, d.lgs. n. 81/15; art. 1, commi da 100 a 106 e 114, l. n. 205/17, Circolare Inps 108/2018

Scheda sintetica assunzioni donne (scheda 5/2020)

<p>DESCRIZIONE INCENTIVO</p>	<p>La legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12, prevede che in caso di assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi e residenti nelle regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea o con una professione ovvero di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, superiore al 25%; ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti; ovvero disoccupate da oltre dodici mesi con almeno cinquant'anni di età, ovunque residenti, il datore di lavoro ha diritto ad una riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 100%, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.</p>
<p>DESTINATARI</p>	<p>Donne - prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi • se residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea¹ ; • con una professione o di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere superiore al 25% ovvero - prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti; ovvero - disoccupate da oltre dodici mesi con almeno cinquant'anni di età, ovunque residenti.</p>
<p>AGEVOLAZIONE</p>	<p>Incentivo contributivo: riduzione dei contributi nella misura del 100% per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.</p>
<p>DATORE DI LAVORO</p>	<p>Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico</p>
<p>TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA</p>	<p>Contratto di lavoro a tempo determinato - Contratto di lavoro a tempo indeterminato - Contratto di lavoro a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato (sono esclusi i rapporti di lavoro domestico, intermittente).</p>
<p>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</p>	<p>Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13; "Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020"; decreto Min. lav. n. 335 del 10.11.17 Decreto Interministeriale 371 del novembre 2019. Legge 178 del 30/12/2020 in attesa di Circolare Inps</p>

Scheda sintetica assunzioni over 50 (scheda 6/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	La legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 11, prevede che in caso di assunzione di lavoratori di età superiore a 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, il datore di lavoro ha diritto ad una riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.
DESTINATARI	Over 50, disoccupati da almeno 12 mesi.
AGEVOLAZIONE	Incentivo contributivo: riduzione dei contributi nella misura del 50% per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto di lavoro a tempo determinato - Contratto di lavoro a tempo indeterminato - Contratto di lavoro a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato (sono esclusi i rapporti di lavoro domestico e intermittente).
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13.

Scheda sintetica assunzioni incentivo assunzioni disabili (scheda 7/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	La legge n. 68/99, come modificata dal decreto legislativo n. 151/15, prevede incentivi a favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori disabili.
DESTINATARI	Lavoratori disabili - con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R. n. 915/78, per l'incentivo di cui alla lettera a); - con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R. n. 915/78, per l'incentivo di cui alla lettera b); - intellettivi e psichici, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, per l'incentivo di cui alla lettera c).
AGEVOLAZIONE	a) 70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R. n. 915/781 ; - b) 35% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al dpr n. 915/782 ; - c) 70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 60 mesi, in caso di assunzione di disabili intellettivi e psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati che ne facciano richiesta, anche se non soggetti all'obbligo di assunzione di disabili
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	- contratto a tempo indeterminato, per gli incentivi di cui alle lettere a) e b); - contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, per l'incentivo di cui alla lettera c).
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Legge 68/99, come, da ultimo, modificata dal decreto legislativo n. 151/15.

Scheda sintetica assunzioni incentivo percettori reddito di cittadinanza RDC (scheda 8/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	Ai datori di lavoro che comunicheranno sul sito del programma del RdCi posti di lavoro disponibili spetta un incentivo pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute del RDC
DESTINATARI	Percettori del Reddito di Cittadinanza che hanno correttamente rilasciato la loro D.I.D. ai sensi dell'art.19 D.LGS 150/2015 ed hanno firmato il Patto per il Lavoro presso i Centri per l'Impiego competenti.
AGEVOLAZIONE	Sgravio contributivo di importo pari alla differenza tra 18 mensilità di RdC e quelle già godute dal beneficiario; il bonus spetterà soltanto qualora il lavoratore non venga licenziato senza giusta causa o giustificato motivo nei trentasei mesi successivi all'assunzione, pena la restituzione dell'importo maggiorato di sanzioni; l'importo non potrà essere inferiore a 5 mensilità
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	Contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato professionalizzante, a tempo pieno e che comporta incremento occupazionale netto
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Decreto-legge 4/2019 così come convertito dalla Legge 26 del 28/03/2019 Circolare INPS 104/2019

Scheda sintetica assunzioni incentivo apprendistato I livello (scheda 9/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	<p>L'incentivo prevede che dal 1° gennaio 2020 i datori di lavoro che hanno fino a nove dipendenti possano usufruire di uno sgravio del 100% dei contributi per i primi tre anni di contratto agli apprendisti di primo livello. Un'iniziativa che dunque vale per chi assume giovani dai 15 ai 25 anni con un contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.</p> <p>Resta ferma l'aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo</p>
DESTINATARI	<p>I giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni, possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale che ha una durata non superiore a 3 anni (4 anni in caso di diploma professionale quadriennale)</p>
AGEVOLAZIONE	<p>Esonero contributivo totale per aziende con meno di 9 dipendenti per 36 mesi</p>
DATORE DI LAVORO	<p>Tutti i datori di lavoro.</p>
TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA	<p>Apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale Apprendistato I livello</p>
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	<p>Legge 160 del 27 dicembre 2019.</p>

Scheda sintetica Decontribuzione SUD "ACAS" (scheda 10/2020)

DESCRIZIONE INCENTIVO	<p>La misura c.d. Decontribuzione Sud spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi, diversi dal lavoro agricolo e domestico, purché sia rispettato il requisito geografico della sede di lavoro (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia)</p> <p>L'agevolazione non ha natura di incentivo all'assunzione</p> <p>Il diritto alla fruizione dell'agevolazione, sostanziandosi in un beneficio contributivo, è invece subordinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 1175, della legge n. 296/206, al possesso del documento unico di regolarità contributiva</p>
DESTINATARI	<p>Possono accedere al beneficio in trattazione i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, con esclusione del settore agricolo e dei datori di lavoro che stipulino contratti di lavoro domestico</p>
AGEVOLAZIONE	<p>30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, sino al 31 dicembre 2025</p>
ACAS E SOMMINISTRAZIONE	<p>Nell'ambito della somministrazione di manodopera, il rapporto di lavoro viene instaurato tra il lavoratore e l'agenzia di somministrazione; quest'ultima è parte del contratto individuale di lavoro e, dunque, riveste la qualifica formale di datore di lavoro.</p> <p>Il beneficio in esame non è riconoscibile allorché il lavoratore in somministrazione, pur svolgendo la propria attività lavorativa in unità operative dell'azienda utilizzatrice ubicate nelle aree svantaggiate, sia formalmente incardinato presso un'agenzia di somministrazione situata in una regione diversa da quelle ammesse ad usufruire dello sgravio, in quanto, ai fini del legittimo riconoscimento della decontribuzione, rileva la sede di lavoro del datore di lavoro e non dell'utilizzatore.</p> <p>Qualora, invece, l'agenzia di somministrazione abbia sede legale o operativa in una delle regioni svantaggiate, l'esonero in trattazione può essere fruito dalla predetta agenzia, e ciò a prescindere da dove effettivamente il lavoratore presta la propria attività lavorativa.</p>
CUMULABILITA'	<p>L'agevolazione in trattazione si sostanzia in un esonero pari al 30% della contribuzione datoriale complessivamente dovuta sino al 31 dicembre 2025 (a fronte di rapporti di lavoro subordinati sia instaurati che instaurandi. In ragione dell'entità della misura di sgravio, lo stesso risulta cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, e sempre che non vi sia un espresso divieto di cumulo previsto da altra disposizione</p>
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	<p>Articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. _____</p> <p>178 (legge di bilancio 2021)</p> <p>Circolare INPS 33 del 22/02/2021</p>

ULTERIORI MISURE DI INCENTIVO NAZIONALI UTILIZZABILI PER IL 2021

- **Incentivo per assunzione di Studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola lavoro**
- **Incentivi per l'assunzione di lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria beneficiari dell'assegno di ricollocazione**
- **Incentivi per l'assunzione di lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria per almeno 3 mesi**
- **Incentivi per l'assunzione di detenuti o internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno**
- **Incentivi per l'assunzione di persone svantaggiate di cui alla legge 381/91**
- **Incentivo per l'assunzione di lavoratori in sostituzione**
- **Incentivo per l'assunzione di giovani genitori**
- **Incentivo per l'assunzione di persone a cui è stata riconosciuta la protezione internazionale**
- **Incentivo per l'assunzione di donne vittime di violenza di genere**

Il costante impegno profuso dallo studio Canale per migliorare, la qualità lavorativa e di comunicazione tra il cliente ed il professionista oggi ci permette di offrire una serie di servizi, grazie alla elevata telematicizzazione dello studio, che consentono una gestione del personale sempre più efficace e flessibile, con l'augurio che questi permettano alla Clientela di ottenere un risparmio di tempo e di risorse.

Il sito web www.studiocanale.eu, infatti, è pensato non solo come classico luogo virtuale per la consultazione di contenuti "statici", ma anche come strumento per nuova modalità di comunicazione tra lo Studio e la Clientela. Tutte le comunicazioni riguardanti informazioni, aggiornamenti e novità (che spesso sono gestite tramite il tradizionale sistema e-mail) verranno sostituite con le nostre pubblicazioni nell'area privata del sito stesso. Sarà cura dello Studio allertare la gentile Clientela circa ogni nuova pubblicazione, sempre disponibile online, con un evidente alleggerimento del traffico di posta elettronica di tutti gli operatori.

Invitiamo la gentile Clientela a prendere dimestichezza con il nostro sito, per scoprire qualcosa in più sullo Studio stesso, sulle nostre iniziative, attività e sui servizi a disposizione.

Fermo l'invio mensile del consueto file .pdf contenete copia del LUL, modello F24, prospetti contabili, ecc., con il sistema di comunicazione bidirezionale l'Azienda potrà fruire di un portale di comunicazione con lo Studio, per lo scambio di eventuali file di dimensioni troppo corpose per la trasmissione a mezzo e-mail.

Lo Studio Canale vi permetterà di ricevere tutti i nostri servizi, anche sul proprio smartphone.

Oltre alla presentazione dei servizi dello Studio Canale, la nostra APP da la possibilità di leggere gli editoriali creati appositamente per la nostra clientela business e, di fondamentale importanza, permette l'accesso all'Area Riservata del sito in modo protetto per visualizzare i documenti della propria azienda quali: la situazione contabile, le buste paga, i pagamenti da effettuare e molto altro...

In maniera semplice e veloce si possono ricevere notifiche PUSH personalizzate per rimanere costantemente in contatto con lo Studio e i propri affari, da tutto il mondo senza limiti, basta uno smartphone e un collegamento internet e si ha lo Studio Canale "in tasca"!

L'APP è disponibile gratuitamente sugli Store Google play© per il sistema Android (Samsung, Huawei, ecc.) e App Store© per il sistema iOS (Apple) e per facilitarvi l'operazione di ricerca vi forniamo di seguito i rispettivi link:



In più c'è la possibilità di raggiungere direttamente lo Store tramite il Qrcode dedicato.



Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti, ringraziando per la gentile richiesta ed auspicando che il rapporto in essere possa trovare la propria concretizzazione, mi è gradito porgere con l'occasione i migliori saluti.